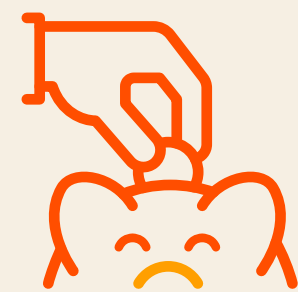




FOLHETO EXPLICATIVO

Plano D





Como está o seu planejamento para a aposentadoria?

Você já parou para pensar que a vida está passando rápido demais? A gente sabe que ao longo dos anos muitas prioridades surgem e que isso muda o tempo todo, mas não deixe pra pensar no seu futuro tão tarde. Aposentadoria não significa o fim e, muito menos, que você está velho. Quer ver só? Pergunte a alguém que está próximo dos 60 anos de idade como se sente. Você pode se surpreender com a resposta. Estamos vivendo mais e melhor. Ou seja, chegar à fase da aposentadoria com uma condição financeira estável, vai te trazer muito mais tranquilidade para viver as próximas décadas. Sim, você ainda vai viver bastante!

E como colaborador da Novartis, você pode contar com uma importante ajuda para essa fase da vida, o **Plano D** da Previ Novartis. Neste folheto, você vai ver as principais informações sobre esse benefício e como aproveitá-lo ao máximo. Para mais detalhes, consulte os materiais explicativos e o regulamento do plano.

Boa leitura!



Plano D Previ Novartis



Veja algumas vantagens do plano:

- 1 Flexibilidade para planejar o seu futuro;
- 2 Contrapartida da empresa sobre as suas contribuições;
- 3 Taxa de administração custeada pela empresa (participantes ativos);
- 4 Opção de diversificar investimentos;
- 5 Incentivo Fiscal.



Como fazer parte do plano D?

Acesse o site www.previnovartis.com.br, depois siga os passos abaixo:

- 1 Clique em “Plano”
- 2 Depois em “Adesão”
- 3 Caso seja o primeiro acesso, vá em “Novo Cadastro”
- 4 Crie uma senha e valide seu e-mail para preenchimento da adesão



Contribuições

Participante

Básica: mensal e obrigatória, 0,5% da parcela do salário até 10 URN e 0 a 7% da parcela do salário acima de 10 URN.

Veja alguns exemplos:

Salário: R\$ 3.000,00 (Abaixo de 10 URN) **Parcela 1:** R\$ 3.000
 $0,5\% \times R\$ 3.000 = R\$ 15,00$

Total:
R\$ 15,00

Salário: R\$ 8.000,00 **Parcela 1:** R\$ 5.765,30
 $0,5\% \times R\$ 5.765,30 = R\$ 28,82$
Parcela 2: R\$ 2.234,70
 $7,0\% \times R\$ 2.234,70 = R\$ 156,42$

Total: R\$ 28,82 +
R\$ 156,42 =
R\$ 185,24

Variável: facultativa, 0% livre do salário ou valor fixo em reais (mínimo 12 URN).

Patrocinadora

Mensal: 100% da Contribuição Básica do Participante

*UR - Unidade de Referência = R\$ 576,53 (abr/24)



Benefícios do plano

Como participante do **Plano D**, você conta com esses benefícios:

Benefícios	Condições necessárias para receber o benefício
Aposentadoria Normal	<ul style="list-style-type: none"> Desligar-se da patrocinadora Mínimo de 60 anos de idade Mínimo de 5 anos de serviço creditado
Aposentadoria Antecipada	<ul style="list-style-type: none"> Desligar-se da patrocinadora Mínimo de 50 anos de idade Mínimo de 5 anos de serviço creditado
Incapacidade	<ul style="list-style-type: none"> Mínimo de 90 dias de serviço creditado (exceto em caso de acidente de trabalho) Concessão do benefício de aposentadoria pela Previdência Social Não estar recebendo qualquer benefício pela patrocinadora
Pensão por Morte	<ul style="list-style-type: none"> Concessão do benefício de pensão pela Previdência Social (exceto filho e enteado do participante)
Benefício Proporcional	<ul style="list-style-type: none"> Mínimo de 50 anos de idade Mínimo de 5 anos de serviço creditado Ter optado ou que tenha sido presumida a opção pelo instituto do Benefício Proporcional Diferido (BPD) após desligamento da patrocinadora
Abono Anual	<ul style="list-style-type: none"> Estar recebendo ou que tenha recebido no exercício, benefício de prestação mensal, exceto se tiver esgotado o saldo de conta aplicável



Pagamento de benefícios

Parcela à vista

De 0% a 25% do Saldo de Conta Aplicável ou durante o período de recebimento do benefício (limitado a cinco saques desde que a soma não ultrapasse 25% do saldo)

(Contribuições de Participante, da Patrocinadora + Retorno dos Investimentos)

+ Parcela mensal (opções de renda financeira)

- Renda mensal por prazo determinado, entre 5 e 20 anos, revista mensalmente em função do retorno dos investimentos
- Renda mensal correspondente a um percentual entre 0,5% e 2,0% do saldo de conta aplicável, revista mensalmente em função do retorno dos investimentos
- Renda mensal definida em reais, desde que o valor não seja inferior a 0,5% nem superior a 2,0% do saldo de conta aplicável

Opções no desligamento

Caso você se desligue da empresa antes de se aposentar, há algumas opções em relação ao seu saldo no plano.

Se quiser ficar no plano...

Autopatrocínio

Contribuir, assumindo a contrapartida da empresa, até poder receber o benefício

Benefício Proporcional Diferido (BPD)**

Aguardar para receber o benefício

**Para optar pelo BPD ou pela Portabilidade o participante deve ter, no mínimo, 3 anos de vinculação ao plano.

Se quiser deixar o plano...

Portabilidade**

Portar 100% do saldo para outro plano de previdência

Resgate

Resgatar 100% do saldo de conta de participante + percentual do saldo da patrocinadora, de acordo com a tabela abaixo

Tempo de contribuição em anos completos	Percentual do saldo da Conta de Contribuição de Patrocinadora
3	10%
4	20%
5	30%
6	40%
7	50%
8	60%
9	70%
10	80%
11	90%
12 ou mais	100%

Perfis de investimento

São formas de aplicação financeira que o participante escolhe para investir o seu saldo no plano. Veja as opções oferecidas pela Previ Novartis e a composição de cada perfil:



Super Conservador

100% Renda Fixa

Conservador

82,5% Renda Fixa
3% Renda Variável
11% Investimentos Estruturados
1,5% Imobiliário
2% Investimentos no Exterior

Moderado

70% Renda Fixa
10% Renda Variável
13% Investimentos Estruturados
3% Imobiliário
4% Investimentos no Exterior

Agressivo

57% Renda Fixa
20% Renda Variável
13% Investimentos Estruturados
4% Imobiliário
6% Investimentos no Exterior

Incentivo Fiscal

Ao contribuir para o plano, você pode aproveitar um importante incentivo fiscal na sua declaração completa do Imposto de Renda, deduzindo o valor contribuído da base de cálculo, até o limite de 12% da sua renda bruta anual. Veja só:

Benefícios	Sem previdência	Com previdência
Salário Bruto	R\$ 15.000,00	R\$ 15.000,00
INSS	R\$ 876,97	R\$ 876,97
Dependentes ⁽²⁾	R\$ 379,18	R\$ 379,18
Previdência Complementar	R\$ 0,00	R\$ 1.800,00
Base Cálculo	R\$ 13.779,56	R\$ 11.943,85
Imposto de Renda (27,5%)	R\$ 3.779,56	R\$ 3.284,56
Parcela a Deduzir	R\$ 884,96	R\$ 884,96
(=) Imposto de Renda a pagar	R\$ 2.894,60	R\$ 2.399,60
Incentivo Fiscal	R\$ 0,00	R\$ 495,00

(*) Tabela do INSS - base jan/2020 / (**) Tabela Progressiva de IRPF - base mai/2023

Benefícios	Sem previdência	Com previdência
Salário Bruto	R\$ 5.000,00	R\$ 5.000,00
INSS	R\$ 525,92	R\$ 525,92
Dependentes ⁽²⁾	R\$ 189,59	R\$ 189,59
Previdência Complementar	R\$ 0,00	R\$ 600,00
Base Cálculo	R\$ 4.284,49	R\$ 3.684,96
Imposto de Renda (27,5%)	R\$ 1.178,23	R\$ 1.013,23
Parcela a Deduzir	R\$ 884,96	R\$ 884,96
(=) Imposto de Renda a pagar	R\$ 293,27	R\$ 128,27
Incentivo Fiscal	R\$ 0,00	R\$ 165,00

(*) Tabela do INSS - base jan/2020 / (**) Tabela Progressiva de IRPF - base mai/2023

Tributação

Ao aderir ao Plano, você deve fazer sua opção* entre um dos dois regimes de tributação disponíveis no Brasil, para o desconto do imposto de renda sobre os valores que receber do Plano:

Regime Progressivo

O imposto é pago conforme o valor recebido. Quanto maior o valor recebido, maior a alíquota.

Tabela Vigente

Rendimentos líquidos mensais (R\$)	Alíquota	Parcela a deduzir (R\$)
Até 2.259,20	0,00	0,00
De 2.259,21 até 2.826,65	7,5%	158,40
De 2.826,66 até 3.751,05	15,0%	370,40
De 3.751,06 até 4.664,68	22,5%	651,73
Acima de 4.664,68	27,5%	884,36

O imposto final a ser cobrado será ajustado na declaração anual do IR.

Regime Regressivo

O imposto é pago conforme a “idade” de cada contribuição. Quanto mais antiga a contribuição, menor o imposto.

Tabela Vigente

Prazo de acumulação de cada contribuição	Parcela a deduzir (R\$)
Até 2 anos	35%
Acima de 2 até 4 anos	30%
Acima de 4 até 6 anos	25%
Acima de 6 até 8 anos	20%
Acima de 8 até 10 anos	15%
Acima de 10 anos	10%

O imposto é cobrado exclusivamente na fonte, sem ajuste na declaração anual do IR.

*De acordo com a Lei 14.803, os participantes podem fazer sua opção até o momento do resgate ou concessão do benefício, o que ocorrer primeiro.



Site Previ Novartis

No site da Entidade você pode acompanhar novidades sobre o plano, notícias do mercado, vídeos, regulamentos, informações sobre educação financeira e investimentos, simulador de benefícios e outros documentos do plano, como o regulamento e política de investimentos.

Acesse www.previnovartis.com.br

Previ Novartis

Telefone: (11) 5532-7012

E-mail: previ.novartis@novartis.com

Site: www.previnovartis.com.br

Versão do regulamento: Aprovado pela portaria nº833, de 29/08/2018, publicada no D.O.U de 17/09/2018.

Eu sou o **Previto**, seu assistente virtual.
Clique aqui para falar comigo.

